



Nazwa projektu: ADULTS MENTORING

Program: LLP Leonardo da Vinci

Czas trwania projektu: 01.10.2006- 31.09.2008

Koordinator:

- Starostwo w Sliven, Bułgaria

Partnerzy:

- Euroconsulting Ltd., Bułgaria
- Zgura M Ltd, Bułgaria
- Diakrisi, Grecja
- Katedra Pedagogiki Specjalnej i Zakład Andragogiki i Gerontologii Społecznej UŁ, Polska
- Wydział Edukacji Uniwersytetu w Lublanie, Słowenia
- Edinburgh University Settlement Community Learning Center, Szkocja.

Cele projektu:

- Jednym z celów projektu jest stworzenie systemu mentoringu dla osób powyżej 50 roku życia, które chcą zaktywizować się zawodowo stworzenie systemu mentoringu skierowanego do osób (50+) zwiększającego ich możliwości na rynku pracy;
- Przygotowanie i rozpowszechnianie materiałów instruktażowych dla mentorów i osób radzących się (mentisów);
- Wskazywanie pracodawcom jakie są możliwości zawodowe starszych pracowników, ich potrzeby i korzyści jakie płyną z ich zatrudnienia;
- Stworzenie sieci pracodawców, którzy mają pozytywne doświadczenia w zatrudnianiu starszych osób;
- stworzenie materiałów szkoleniowych bezpłatnie udostępnianych przez Internet

Spodziewane rezultaty projektu:

- Raporty badawcze dotyczące wspierania pracowników 50+ i ich potrzeb
- Testowy proces mentoringu wraz z opisem jego przebiegu i efektów
- Sieć pracodawców wspierających pracowników 50+ i innych pracowników o specyficznych potrzebach
- Zbiór instrukcji praktycznych dotyczących mentoringu, możliwych do zastosowania w dalszych projektach oraz rekomendacje dla wdrażania projektu w innych organizacjach
- Publikacje książkowe Uniwersytetu Łódzkiego i Uniwersytetu w Lublanie.